

GJERMUNDSHAUG

— PART OF  ELEDA —



Bærekraftsrapport 2023

Om denne rapporten

Denne bærekraftsrapporten gjelder for Gjermundshaug Anlegg AS og er et supplement til vårt konsern Eledas lovpålagte [bærekraftsrapport](#) etter årsregnskapsloven. Rapporten gjelder for 1. januar 2023 til 31. desember 2023. Rapporten er godkjent av daglig leder. Rapporten har ikke blitt verifisert av ekstern revisor.

For spørsmål rundt bærekraft eller denne rapporten, ta gjerne kontakt med Yvonne-Marie Miniggio, yvonne-marie.miniggio@bga.no, bærekraftsmedarbeider.

Juni 2024, Alvdal, Norge

DETTE ER GJERMUNDSHAUG ANLEGG	3	3 SIKKER ARBEIDSPASS	12
Tilbakeblikk på året	4	Kvalitet	13
Hilsen fra daglig leder	5		
		4 ATTRAKTIV OG BÆREKRAFTIG ARBEIDSPASS	14
1 ANSVAR OG STRATEGI	6	Våre medarbeidere	15
Bærekraftstrategi	7	Forretningsetikk og antikorrupsjon	17
		Redegjørelse etter åpenhetsloven	18
2 KLIMA OG YTRE MILJØ	8		
Klimagassregnskap	10		



Visjon

Vi bygger varige verdier for
kommende generasjoner

Kjerneverdier

Pålitelig
Stolt
Trygg

Forretningsidé

Bærekraftig og innovativ
totalentreprenør

DETTE ER GJERMUNDSHAUG ANLEGG

Gjermundshaug Anlegg AS (GA) er en entreprenørvirksomhet med administrasjon lokalisert i Alvdal og Elverum. Arbeidsområdet er hele Østlandet og Midt-Norge.

Gjermundshaug Anlegg er en samfunnsbevisst og innovativ aktør i anleggsbransjen. Vi ble en del av Eleda-konsernet våren 2023. Før Eleda tok over selskapet har vi hatt nesten 75 år med lokalt familieeierskap. Vi tar med våre kjerneverdier videre inn i den nye tiden for å fortsette å bygge solide og synlige verdier for samfunnet, så som veier, bruer, jernbane, vann- og avløpsanlegg. GAs styre har gitt ledergruppen ansvar og eierskap til den strategiske utviklingen og operative driften av selskapet.

Vår kompetanse – din trygghet

Vi setter pris på erfaring, men vet at unik kompetanse ikke kommer av seg selv. Derfor er vi opptatt av utviklingsmuligheter og legger til rette for faglig videreutvikling for våre ansatte. Samtidig bygger vi ny erfaring ved å satse på lærlinger.

Mangfold er viktig for oss, derfor rekrutterer vi både jenter og gutter i alle aldre. Arbeidsmiljøet hos oss beskrives av våre medarbeidere som svært godt, og vi jobber hver dag for å være en attraktiv arbeidsplass der trivsel skal regjere.

Hva gjør vi

Hovedvirksomheten er anleggsvirksomhet. Samtidig er vi fremtidsrettet og fremoverlent i digitalisering av prosesser og bruk av teknologi. I de senere år har vi bidratt til natur- og miljøoppdydding, blant annet gjennom tidenes største naturrestaurering i Norge fra Forsvarets skytefelt på Hjerkin. Her utviklet vi ny teknologi innen fjernstyring av maskiner.

Vi etterstreber at kjerneverdiene blir levende i organisasjonen, og styrende for hver enkelt medarbeiders prioriteringer og handlemåte. Vi skal også etterstrebe at bedriftens kjerneverdier er i overensstemmelse for hvordan våre omgivelser opplever oss.

Datterselskap

FS Betong AS utfører alle typer betongarbeider relatert til bygg- og anleggssektoren. Gjermundshaug Anlegg sammen med Anlegg Øst Entreprenør kjøpte opp (50/50) selskapet i 2021. FS Betong har siden oppstarten i 2018 raskt utviklet seg til å bli en anerkjent leverandør innen betongkonstruksjoner. Selskapet hadde i 2023 administrasjon på Lillehammer og er en nasjonal entreprenør med hovedfokus på Østlandet. FS Betong har 36 ansatte.



Infrastruktur



Masseforflytning



Tomtearbeid



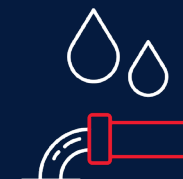
Jernbanefaglige tjenester



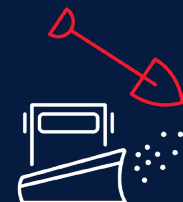
Miljøsanering



Fjernstyring



Vann- og avløp



Drift og vedlikehold

Tilbakeblikk på året



136

Ansatte

Hamar omformerstasjon ID1

Prosjektet omfatter etablering av anleggsveier og omlegging av infrastruktur for fremtidig omformerstasjon på dobbeltsporutbygging Kleverud - Åkersvika. Gjermundshaug Anlegg har totalentreprisen for grunnarbeidet, som blant annet består av bygging av to nye mastefundament, montasje av OVA, OPI-kanaler, opparbeiding av tomt og adkomstveg, kryssing og føringsveier langs jernbanen. Adkomstveg og tomt overleveres til Bane NOR i juni 2024.



Åkersvika Hageby

Høsten 2023 startet vi forberedende arbeid for bydel Åkersvika Hageby i Stange kommune. Det skal etableres ny infrastruktur og prosjektet omfatter både sanering og etablering av nye veier, gangveier og VA samt reetablering av eksisterende veier og turstier. Tunbekken skal også åpnes opp igjen der den har gått i rør. Anlegget befinner seg i et tettbygd strøk og flere barnehager og kommunale helsetjenester berøres. Det må tas spesielt hensyn til sårbare beboere og brukere.



639
MNOK
i omsetning

44
MNOK
i årsresultat

30
Aktive
prosjekter

12
ny oppstartede
prosjekter

Hilsen fra daglig leder

2023 var et begivenhetsrikt år for Gjermundshaug Anlegg med store endringer i eierstrukturen. Eleda, som ble startet så sent som 2017 i Sverige ble ny eier av både GA og vårt søsterselskap Anlegg-Øst Entreprenør. Det svenske konsernet har på kort tid via sin desentraliserte forretningsmodell raskt bygget seg opp til å bli en betydelig nordisk aktør med over 3000 ansatte og en omsetning på ca. 16 milliarder kroner. Å få ta del av den videre utviklingen av Eleda som de første selskapene i Norge blir spennende i årene som kommer. Norge ligger foran våre svenske naboer i bærekraftsarbeidet, og jeg er glad for at vi startet dette arbeidet for flere år siden.

I en tid med uro i Europa er det selvfølgelig med bekymring vi har fulgt med på utviklingen av egen bransje. Råvarepriser og dyrtid presser priser og bransjen setter på bremsene i påvente av bedre tider. Jeg er veldig fornøyd for at vi har offentlige kunder, disse bremser ikke budsjettene så hardt. Vår offensive satsing mot jernbane har gitt oss et ekstra stødig bein å stå på i tillegg til alt vi gjennomfører på veiprosjekter.

Vårt bærekraftsarbeid er ikke symbolikk, men konkrete tiltak for å hjelpe samfunnet og verden til å nå de felles internasjonale klimamål. Dette ser vi tydelige tegn på at alle ansatte bidrar på, gjennom valg av gode prosjektløsninger til det beste for de ansatte, prosjektet og miljøet. Spesielt har det blitt et økt fokus på både gjenbruk og kortreiste masser. Så må vi ikke glemme en av de viktigste bærekraftstiltakene – gjøre jobben riktig første gang. Her må man alltid holde trykket oppe. Viktig for miljø og viktig for vårt økonomiske resultat.

En forutsetning for vår videre utvikling er motiverte og engasjerte medarbeidere. Trygghet og utvikling på egen arbeidsplass hjelper oss på mange fronter. Lavt sykefravær, god sikkerhetskultur og kompetanseutvikling er av nøkkelfaktorene for sunn og god utvikling inn i fremtiden!



Pål Wigard
4. juni 2023, Alvda

1 ANSVAR OG STRATEGI



Vi i GA har erfart at det er viktig å være modig i en tøff anleggsbransje. Gjennom solskinn- og regnværsdager har vår omstillingsvilje, uredhet og løsningsorientering gjort at vi er der vi er i dag.

Disse egenskapene har vi tatt med oss inn i bærekraftsarbeidet vårt. Vi er en samfunnsbyggende aktør som ser at vårt virke kan gjøres enda mer bærekraftig i årene som kommer.

Gjennom vår strategiplan for 2020-2025 skal vi bidra til en bærekraftig anleggsnæring ved å:

- Ta samfunnsansvar i lokalmiljøer vi er til stede ved å støtte og benytte lokale ressurser og tjenester
- Innlemme miljøhensyn i all virksomhet som GA har ansvaret for
- Utvikle og benytte innovative løsninger som kan fremme bærekraft i et langsiktig perspektiv
- Bruke bærekraft som en mulighet til å skape forretningsmessige konkurransefortrinn
- Stille krav til våre leverandører og samarbeidspartnere mht. bærekraftig drift

Tilstedeværelse i nærmiljøet

GA er en stor aktør i Innlandet og for oss er lokal og regional utvikling en viktig del av vårt samfunnsansvar. For å støtte lokalt næringsliv benytter vi oss av lokale aktører og leverandører så langt det lar seg gjøre.

Som en del av vårt bærekraftsarbeid har vi vært stolt sponsor av lokale idrettsklubber. Gjermundshaug Anlegg har sponsoravtale med Elverum Håndball, Storhamar Hockey, Alvdal Idrettslag, Elverum turforening og Strandbygda IL.

Videre samler vi inn panteflasker på våre kontorer og prosjekter. Flaskene hentes og pantes av Infinitum, og pengene doneres til lokale idrettslag og veldedige organisasjoner. For oss handler panting om mer enn donasjoner. Ved å pante sparer vi naturressursene og sikrer at de ressurser som allerede er tatt ut kan brukes om og om igjen.

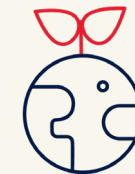
Vi fremmer bærekraft i praksis er å gi vekk materialer vi selv ikke får nytt til lokale organisasjoner. Det er viktig for oss å bidra til at materialer blir gjenbrukt i stedet for å bli kastet. I 2023 ga vi vekk jernbanesviller for brubygging for Alvdal Turforening, rør til sandkasse i en barnehage og vi lånte bort en gravemaskin med sjåfør til NMK Elverum.

ISO-sertifisert etter:

- ISO 9001 Ledelsessystemer for kvalitet
- ISO 14001 Ledelsessystemer for miljø
- ISO 39001 Styringssystemer for trafiksikkerhet
- ISO 45001 Ledelsessystemer for arbeidsmiljø



Bærekraftstrategi



Hovedmål

- Ingen personskader eller arbeidsrelatert fravær
- CO₂-utslipp skal reduseres med 50 % innen 2030
- Videreutvikle ansatte og organisasjon for å håndtere fremtidens prosjekter og en omsetning på 1,1 mrd. NOK i 2025

Delmål/handlingsplan

- Benytte lokale ressurser for å redusere unødig klimagassutslipp
- Alle prosjekter over 200 millioner kroner skal BREEAM Infrastructure-sertifiseres
- Ledelsessystemet skal holde et så høyt nivå at vi automatisk oppnår Very Good på BREEAM Infrastructure-sertifiseringer f.o.m. 2025
- Mål om 60% egne ressurser og 40% innleie / UE
- Søke innovative løsninger som bærekraftsfortrinn for å redusere tids- og materialforbruk
- Etablere system for Scope 3 CO₂-måling for pukk, betong, grus, stål, asfalt, avfall og massetransport

Vi stiller oss bak FNs bærekraftsmål, og har valgt ut følgende tre bærekraftsmål vi fokuserer ekstra på:



Oppfølging av bærekraft

Det endelige ansvaret for bærekraft ligger hos daglig leder Pål Ligård, mens leder HMS og bærekraft har overordnet fagansvar for bærekraft. Ledergruppa har ansvar for strategi og mål, overvåkning og ansvar for å iverksette tiltak. Bærekraftsansvarlig i GA rapporterer til daglig leder.

I konkrete prosjekter har prosjekt- og anleggsledere ansvar for bærekraft. Det skal gjennomføres og dokumenteres en kartlegging og risikoanalyse knyttet til HMS og ytre miljø i alle prosjekter. Prosjektene har en egen HMSK-medarbeider som støtter prosjektet gjennom alle faser, og som bidrar til at aktiviteter knyttet til bærekraft blir gjennomført og dokumentert. HMSK- og bærekraftsgruppa har månedlige møter hvor det gjennomgås aktuelle tema for å skape læring på tvers av prosjektene. I tillegg kvartalsvise møter i Eleda Norge for å skape et godt samarbeid på tvers av selskapene.

BREEAM Infrastructure

BREEAM Infrastructure er et verktøy for å sikre og dokumentere bærekraftsarbeid i alle typer anleggsprosjekter. I 2021 startet vårt første prosjekt med BREEAM Infrastructure-sertifisering (tidligere CEEQUAL) på Rv.3 og i 2023 ble prosjektet BREEAM Infrastructure sertifisert.

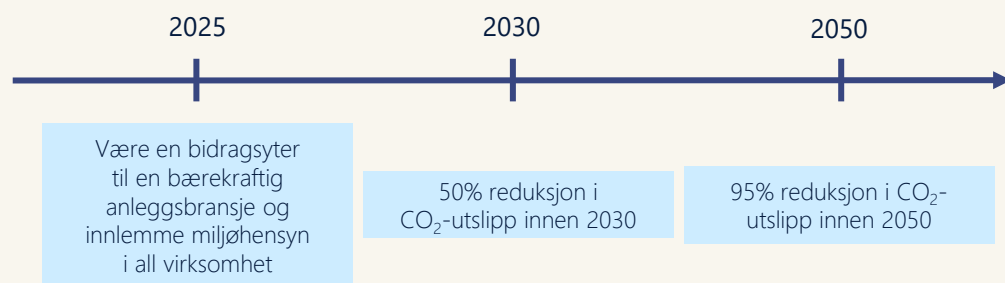
To av våre ansatte er sertifiserte som BREEAM Infrastructure assessors, og vi har planer om å sertifisere flere i 2024. Vi ser på BREEAM som en god mulighet til å forbedre oss og gjøre bærekraftige valg i hele planleggings- og gjennomføringsfasen til et prosjekt.





2 KLIMA OG YTRE MILJØ

Vi har satt oss klimaambisjoner frem mot 2050 i tråd med klimaloven og Parisavtalen:



Gjennom ISO 14001 miljøledelse metodikken jobber vi systematisk med å forbedre vår risikoidentifikasjon, vurderinger og håndtering av ytre miljø på våre prosjekter.

Reduksjonsmål	2019	2020	2021	2022	2023
Tomgangskjøring lastebil < 20%	32,7%	32%	27,3%	16,2%	18,4%
Tomgangskjøring gravemaskin < 20%	25,7%	25,7%	24,1%	22,54%*	23,4%
Antall alvorlige miljøulykker = 0	0	0	0	0	0
Sorteringsgrad på over 80%	57,5%	87,0%	97,0%	99,5%	97,5%
ISO 14001-sertifisering ekstern revisor: Antall store avvik = 0	Ikke utført	0	0	0	0

* Oppdaterte tall grunnet større tilgjengelighet på historiskdata

Materialer og gjenbruk

Ved bygging av infrastruktur som vei og jernbane brukes materialer med store klimafotavtrykk, som betong, stål og asfalt. Materialer utgjør en stor del av GA sine indirekte utslipp, og er derfor et område vi arbeider systematisk med for å forbedre. Eksempelvis har vi i lang tid etterspurt EPD-er i innkjøpsfasen av prosjekter for å vurdere hvilke produkter som er mest miljøvennlige. Dette hjelper oss til å ta gode valg.

På prosjektene våre dannes det ofte betydelige mengder masse, som inkluderer alt fra rene masser som jord og stein til masser med varierende forurensningsgrad. Hvordan vi håndterer disse massene kan gi store utslag på vårt direkte og indirekte klimagassutslipp. For å redusere klimagassutslipp jobber vi alltid for å omdisponere masser og ressurser innenfor prosjekters geografiske avgrensning så langt det lar seg gjøre. God sortering av masser gir økt mulighet for gjenvinning, og vi har gjennom 2023 jobbet effektivt med dette på alle våre store prosjekter.



Maskiner og kjøretøy

På en typisk anleggsplass vil omtrent en tredjedel av klimagassutslippene komme fra forbrenning av diesel i anleggsmaskiner og transport av materialer og masser. Derfor jobber vi aktivt med å utnytte maskinparken optimalt. Vi har tett oppfølging av tomgangskjøring og hvor effektivt vi utnytter våre maskiner. Mindre tomgangskjøring medfører redusert CO₂-utslipp, lavere drivstofforbruk, samt mindre støy og støv.

Maskinparken vår består av moderne maskiner for å sikre nyeste teknologi, lavere utslipp og redusert energiforbruk. Vi ønsker at maskinene våre skal gi den beste opplevelsen til både maskinførerne og omgivelsene.

Ytre miljø (YM)

Arealbruk er den største trusselen mot naturens arts mangfold, og det er derfor viktig at naturen hensyntas når vi bygger infrastruktur. GA støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og i alle prosjekt foretas en identifikasjon av risikoforhold vedrørende ytre miljø og beskrivelse av tiltak og plan for å redusere slik risiko. Dette omfatter vår påvirkning på vann, luft, jord, mennesker, dyr og planter. I alle store prosjekt blir rødlistearter, fremmede arter og vernede områder identifisert.

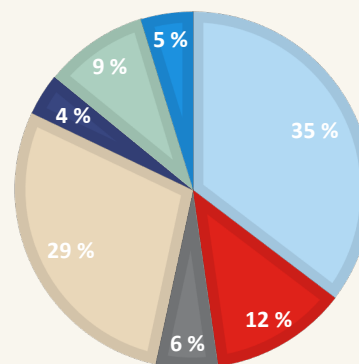
YM er svært viktig for oss og vi har flere ressurser internt, og ofte innleide rådgiver, som arbeide med å skape et best mulig resultat for ytre miljø i våre prosjekt. I store

prosjekt gjennomføres faste miljørunder med utelukkende YM-fokus, samt at YM står på agendaen i alle dokumenterte vernerunder (hver 14. dag eller oftere).

GA etterstreber at miljøhensyn innlemmes i all virksomhet som vi har ansvaret for, og setter tilsvarende krav til våre leverandører og samarbeidspartnere, dette følges opp med systematiske revisjoner og kontroller. I de senere år har vi bidratt til natur- og miljøoppyrdding, blant annet gjennom tidenes største naturrestaurering i Norge fra Forsvarets skytefelt på Hjerkin. Her utviklet vi en ny teknologi innen fjernstyring av maskiner.

AVFALLSFRAKSJONER*

Betongavfall Farligavfall Næringsavfall Metallavfall
Restavfall Treavfall Annet



* Rene og forurensede masser samt prosessvann er ikke medregnet i avfallsfraksjonene

I bærekraftsfeltet har natur og biologisk mangfold blitt et tema som får stadig mer plass, og GA har som mål å øke kompetansenivået om dette internt i årene som kommer for å bli bedre rustet til å møte problemstillinger tilknyttet tema. For å i større grad sikre miljø i alle våre prosjekter har vi også begynt å vurdere leverandører og underentreprenører på miljømessige forhold.

Avfall

I GA jobber vi kontinuerlig med å redusere mengden avfall fra drift og øke vår sorteringsgrad. Målet vårt er at mest mulig av avfallet vi produserer skal sendes til gjenbruk og dermed gå inn i nye sirkulære verdikjeder. I 2022 ble det satt fokus på gjenbruk av masser, gjenbruk av materialer og reduksjon av arbeidstøy. I tabellene under gjengis avfallsmengde og fraksjon. Avfallsmengdene er hentet inn fra de avfallsselskaper som er benyttet på våre prosjekter og avfallsfraksjonene er samkjørt etter samtale med de respektive selskapene.

Klimagassregnskap



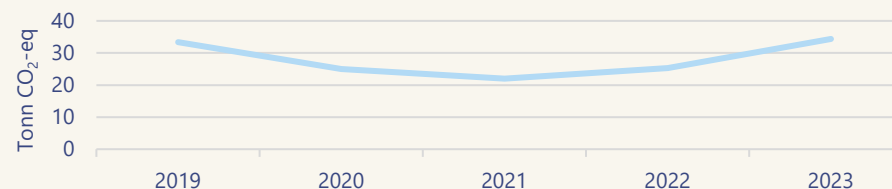
Årene 2021/2022 markerte en viktig endring for oss bærekraftsmessig og ble det første året vi rapporterte på klimagassutslipp. Vi hadde som tilnærming at «vi gjør så godt vi kan» i starten, og etterstreber å bli bedre år for år for å sikre at de data vi rapportere er gode og pålitelige. I 2022 utvidet vi vår rapportering til å inkludere flere utslippskilder i Scope 3. Vi startet også å rapportere på fraksjon/kvalitet asfalt og betong – slik at våre utslipp knyttet til disse to kildene blir mer detaljerte og riktige. Det var forventet at ved å implementere flere utslippskilder og øke detaljfokuset på Scope 3, vil våre innrapporterte utslipp stige. For klimagassregnskapet 2023 økte vi videre antallet utslippsfaktorer i Scope 3 betraktelig. Det ble vurdert som nødvendig å revidere klimagassregnskapene for 2019-2022 for å ha et bedre sammenligningsgrunnlag for vår utvikling.

Ved utvidelsen av Scope 3 og ved revisjonen har det ikke vært mulig å finne til detaljerte mengder på alle data og det har derfor vært nødvendig å bruke en del spendfaktorer. Vi har for rapporteringsåret 2023 brukt CEMAsys.com til å utføre klimagassregnskapet.

Klimafotavtrykket gir en generell oversikt over organisasjonens klimagassutslipp omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter. Klimagassregnskapet er utført i henhold til GHG-protokollen.

I tillegg måler vi karbonintensitet – utslipp pr. omsatt million NOK. Vi har hatt sterk vekst siden 2019 og det er rimelig å anta at dette vil medføre større utslipp. Variasjon fra år til år følger i tillegg type prosjekter og entreprisereformer.

KARBONINTENSITET



Årlige klimagassutslipp per scope [tCO ₂ -eq]	2019	2020	2021	2022	2023
Scope 1					
Transport	2 775,6	3 170,1	3 302,2	3 904,4	3 784,4
Scope 1 Total	2 775,6	3 170,1	3 302,2	3 904,4	3 784,4
Scope 2					
Elektrisitet	1,7	4,2	7,3	3,8	4,4
Scope 2 Total	1,7	4,2	7,3	3,8	4,4
Scope 3					
Kjøpte varer og tjenester	3 663,0	5 449,6	8 400,8	5 486,8	9 186,8
Kapitalvarer	92,4	184,5	328,6	904,9	698,3
Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	2 776,2	3 171,3	3 305,5	3 905,8	3 788,7
Oppstrøms transport og distribusjon	-	8,3	9,3	4 325,3	3 288,2
Avfall	13,5	27,9	150,5	431,7	591,1
Forretningsreise	19,7	17,0	14,0	8,8	9,1
Bruk av solgte produkter	100,3	240,9	295,0	202,3	637,5
Scope 3 Total	6 665,1	9 099,5	2 503,8	15 265,5	18 199,8
Sum	9 442,5	12 273,7	15 813,2	19 173,6	21 988,6
Årlige markedsbaserte utslipp [tCO₂-eq]					
Elektrisitet Sum (Scope 2) med Markedsbaserte beregninger	0	0	0	0	239,8
Omfang 2 Sum med Markedsbaserte strømberegninger	0	0	0	0,1	239,8
Omfang 1+2+3 Totalt med Markedsbaserte strømberegninger	9 440,7	12 269,6	15 806,0	19 169,9	22 223,9

3 SIKKER ARBEIDSPlass



Bygg- og anleggsbransjen er en av næringene med høyest antall rapporterte arbeidsulykker og dødsfall. GA har derfor en kompromissløs holdning til helse og sikkerhet, med overordnet mål om ingen personskader eller arbeidsrelatert fravær. Vi jobber systematisk med helse og sikkerhet i tråd med gjeldende lover og forskrifter, og har et prosess- og risikobasert ledelsessystem som omfatter alle våre ansatte.

Sikkerhet og opplæring

HMS-systemet i GA er sertifisert i henhold til ISO 45001, en standard for arbeidsmiljø. Denne metodikken innebærer at vi jobber systematisk med å forbedre vår risikoidentifikasjon, vurderinger og håndtering av risiko på arbeidsplassen.

En viktig del av sikkerhetsarbeidet er å skape en bedriftskultur som gjør at den enkelte tar ansvar for egen og andres sikkerhet, i GA kaller vi dette kollegaomtanke. For å ha en sikker arbeidsplass må alle forstå risiko i sitt eget arbeid, samt iverksette riktige og robuste tiltak både i planlegging, prosjektering og ved utførelsen av arbeidet.

Alle nyansatte får opplæring i HMS som en del av onboarding-programmet. Det bli gjennomført regelmessige vernerunder på alle våre prosjekter, og HMS-nivået blir kontinuerlig overvåket.

Et viktig verktøy i forbyggende HMS-arbeid er rapportering av uønsket hendelse (RUH). Alle våre ansatte skal rapportere på avvik, hendelser og farlige

forhold. Ved å registrere uønskede hendelser får vi et verdifullt læringsverktøy, som gjør det mulig å identifisere trender, gjentakende problemer og potensielle risikoområder. Dette gjør det mulig å implementere tiltak for å forhindre lignende hendelser i fremtiden, samt kontinuerlig forbedre operasjoner, rutiner og sikkerhetstiltak.

GA har en overordnet krisehåndterings- og beredskapsplan. Vi identifiserer arbeidsrelaterte farer og risiko overordnet på selskapsnivå, per prosjekt og ved uforutsette situasjoner.

I 2023 hadde vi ingen skader som resulterte i fravær og en skade som resulterte i legebehandling. Sett i lys av at vi arbeider i en utsatt og risikofylt bransje, og har produsert ca. 190 000 arbeids-timer i 2023, er dette en prestasjon vi er stolt av. Selv om tallene er gode, ser vi på dem som et utgangspunkt for å jobbe mot en enda sikrere arbeidsplass i 2024. Gjennom felles innsats og engasjement skal vi redusere risikoen for skader ytterligere og sikre at våre ansatte kommer trygt hjem hver dag.

Mål	2019	2020	2021	2022	2023
Antall skader med fravær (grunnlag H1-verdi) = 0	2	2	4	1	0
Dager arbeidsrelatert fravær = 0	20	8	17	3	0
Antall skader med tilrettelagt arbeid eller legebehandling (grunnlag H2-verdi) = 0	3	3	4	2	1
Alle uønskede hendelser som rapporteres skal behandles = 100%	100%	100%	100%	100%	100%
Antall ansatte som får opplæring i nye HMS-systemer som innføres i perioden = 100%	100%	100%	100%	100%	100%
ISO 45001-sertifisering ekstern revisor: Antall store avvik = 0	Ikke utført	0	0	0	0

Helse og trivsel

Våre ansatte skal trives på jobb, og vi skal sammen skape et godt og trygt arbeidsmiljø. Vi har nulltoleranse for mobbing og trakassering, og arbeider for at alle ansatte i GA skal oppleve mestring og støtte, samt ha givende arbeids-oppgaver i alle livssituasjoner. Arbeidshverdagen skal preges av en inkluderende kultur uansett bakgrunn, alder og kjønn. GA setter også tilsvarende krav til våre leverandører og samarbeidspartnere.

Alle ansatte har tilgang til helseforsikring, og får tilbud om helseundersøkelse hvert andre år. Ved arbeidsrelatert sykdom er bedriftshelsetjenesten involvert. GA har også rabattavtaler med flere treningssenter i Innlandet, som gjør at ansatte kan trene til redusert pris.

Alle ansatte får tilbud om å delta på Skarverennet, og i 2023 deltok 21 på dette (ski)turrennet. Slike tiltak håper vi skal motivere våre ansatte til økt fysiske aktivitet og aktivitetsglede, samt være en utløsende faktor for bedre helse.

Kvalitet



Å levere kvalitet i alle ledd er et vidtrekkende begrep som omhandler tre grunnleggende elementer og vurderes i et kundeperspektiv:

- Menneskene
- Kompetansen
- Produktet

Opplevelse av kvalitet har en sammenheng med den samlede verdi av leveransen. NS-EN ISO 9000 definerer kvalitet som i hvilken grad en samling av iboende egenskaper oppfyller behov eller forventning som er angitt.

Kvalitet innebærer å gjøre jobben riktig første gang, og er et viktig bærekraftstiltak. GA skal være førstevalget for kunder, leverandører og medarbeidere, og det skal være «kvalitet i alle ledd». Kvalitet for GA er å levere et prosjekt som er minst i samsvar med våre kunders forventninger og krav, i tillegg skal vi etterleve våre interne prosedyrer dersom disse stiller strengere krav.

Slik jobber vi

Våre ledelsessystem er ISO-sertifiserte, som sikrer en kontinuerlig forbedring av våre tjenester for å imøtekomme krav og forventninger fra ansatte, kunder og leverandører.

I 2023 ble det gjennomført 6 eksterne systemrevisjoner, 4 interne revisjoner og 4 kontroller av tredjepart. Inkludert resertifisering av ISO 90001, ISO 14001 og ISO 45001, ble vi ISO 39001 sertifisert. Det ble også foretatt

en trinn 1 revisjon av ISO 37001 Ledelsessystemer for antikorrupsjon med forventet sertifisering i 2024.

Vårt kvalitetssystem er sertifisert og revideres i henhold til NS-EN ISO 9001, som innebærer at vi jobber systematisk med å forbedre vårt kvalitetsarbeid helt fra overordnede ledelsesprosesser til leveranse til våre sluttkunder.

I GA setter vi ikke bare strenge krav til oss selv, men også til våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi følger opp disse kravene med systematiske revisjoner og kontroller for å sikre at alle involverte parter leverer arbeid av høy kvalitet som følger alle gjeldende krav, lover og forskrifter.

Som et ledd i kvalitetsarbeidet, har HMSK- og bærekraftsgruppa fokus på kompetanseheving i sine månedlige møter. Møtene har et fast punkt hvor viktige standarder, håndbøker, lover og forskrifter gjennomgås. Dette vurderes som et viktig verktøy i arbeidet med kontinuerlig forbedring og etterlevelse av krav i vår sertifisering ift. ISO 9001.

Mål	2020	2021	2022	2023
Antall sjekklister* (K-verdi) > 16	20,19	18,93	21,78	24,13
Kvalitetskostnad (maks % av omsetning) < 0,25%	0,46%	0,4%	0,4%	0,08%
ISO 9001-sertifisering ekstern revisor: Antall store avvik = 0	0	0	0	1

* Måles: antall sjekklister*(1000/antall timer)

Vi skal sikre kvalitet i alle ledd ved å gjennomføre følgende tiltak:

- Administrasjon og prosjektledelse som fremmer kvalitet i produksjon skal selv levere og dokumentere kvalitet i administrative prosesser
- Alle ansatte skal ha grunnleggende opplæring og forståelse for kontroll av kvalitet i utførelse av sitt arbeid og i produksjon av kontraktsarbeid
- Inkludere «myke verdier» som tillit, engasjement, trivsel og å bli sett, som en del av fundamentet for kvalitet



4 ATTRAKTIV OG BÆREKRAFTIG ARBEIDSPlass



Vi skal være en attraktiv arbeidsplass der trivsel, motivasjon og utvikling skal regjere.

Gjennom vår strategiplan for 2020-2025 skal vi være en bærekraftig arbeidsplass ved å:

- Øke mangfold: Øke kvinneandelen i selskapet, samt andelen ansatte med utenlandsk opprinnelse.
- Være konkurransedyktig på lønn og betingelser, samt redusere lønnsforskjellen mellom kvinner og menn. Samme lønns- og arbeidsvilkår for samme stilling.
- Ingen trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.
- Alle skal ha like muligheter for fremmelse og utvikling.
- Beholde alle ansatte uansett livsfase.
- Være en inkluderende arbeidsplass uavhengig av religion, etnisitet, legning, funksjonsnedsettelse eller kjønn.

Strategiplan og KPIer gjennomgås og evalueres månedlig på ledermøter. I 2023 startet vi arbeidet med nytt HRM system som vil være i bruk fra 2024. Dette vil bidra til å gi en bedre oppfølging og ivaretagelse av våre medarbeidere. Tiltak og resultater for 2023:

Mangfold

- **Tiltak:** Fokus på mangfold i rekrutteringsprosessen. Gjennomfører bedriftspresentasjoner på vgs. og

ingeniørstudier med fokus på å øke kvinneandelen i bygg- og anleggsbransjen.

- **Resultater:** Økning i andel lærlinger og kvinnelige ansatte rekruttert. I 2023 ble det rekruttert 8 kvinner til selskapet.

Lønn

- **Tiltak:** Årlig lønnsvurdering med påfølgende lønnsforhandlinger. Fokus på å løfte de som ligger etter.
- **Resultater:** Økning i antall søkere til produksjon, sannsynligvis som følge av gode lønns- og arbeidsvilkår.

Trakassering

- **Tiltak:** Etske retningslinjer. Tillitsvalgte og ledelsen har møter en gang i måneden. Uavhengig varslingskanal (både for etiske hensyn og antikorrupsjon).
- **Resultater:** Ingen registrerte tilfeller av trakassering, seksuell trakassering eller kjønnsbasert vold.

Forfremmelse og utvikling

- **Tiltak:** Vi oppfordrer ansatte til å søke på ledige stillinger. Alle utlysninger legges på vår hjemmeside. Lederutvikling for dagens og morgendagens ledere. Alle funksjonærer skal ha egen kompetanseutviklingsplan. I 2024 skal det ansettes

en opplæringskoordinator som vil ha ekstra fokus på lærlinger og unge arbeidstakere for å sikre kompetanseheving hos våre fagarbeidere.

- **Resultater:** Lederkurs gjennomført for nåværende og kommende ledere. Flere ansatte har blitt forfremmet og/eller tar videre utdanning i 2023.

Beholde ansatte

- **Tiltak:** Fokus på 24 timers mennesket og tilrettelegge så langt det lar seg gjøre å kombinere familieliv og jobb.
- **Resultater:** Lav «turnover» på under 10 % og gode tilbakemeldinger på medarbeidertilfredshetsundersøkelser.

Inkluderende arbeidsplass

- **Tiltak:** Tilrettelegging for alternativt arbeid for sykmeldte for å unngå sykemelding. Tilpasse arbeidsoppgaver og maskiner for personer med funksjonsnedsettelse. Rekruttering via NAV og andre tiltaksbedrifter og tar inn vgs. elever på utplassering.
- **Resultater:** Lavt sykefravær. Har ansatt med funksjonsnedsettelse, dette fungerer veldig bra i samarbeid med NAV og hjelpemiddelsentralen for tilrettelegging av maskin og funksjonsstøtte.

«Det er mange veier til mål»
- Jeanette Stenseth, HR Leder

Våre medarbeidere



Medarbeidere

Gjermundshaug Anlegg består av 139 ansatte, med en kvinneandel på 13,7 %. Andelen kvinner har hatt en jevn utvikling siste 4 årene, opp fra 5 % kvinner i 2019. Utviklingen viser at tiltakene for å øke andelen kvinner i selskapet har gitt resultater.

Aldersfordeling

Aldersfordelingen viser at Gjermundshaug Anlegg har en jevn fordeling av ansatte i ulike aldersgrupper.

Midlertidig ansatte

Det er et mål om at bruken av midlertidig ansatte skal være begrenset og i 2023 var det ingen midlertidig ansatte.

Deltid/ufrivillig deltid

Det er totalt to kvinner som er ansatt i deltidsstillinger i Gjermundshaug Anlegg. Det er ikke avdekket at noen jobber ufrivillig deltid.

Foreldrepermisjon

Vi ønsker å motivere til at både far og mor benytter seg av foreldrepermisjon. I tillegg har alle ansatte i foreldrepermisjon normal lønnsutvikling. I 2023 var gjennomsnittlig antall uker uttak av foreldrepermisjon 76,7 uker for kvinner og 45,5 uker for menn.



	Ansatte		Midlertidig ansatte		Deltidsarbeid			
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Antall	19	120	0	0	2	0	0	0
	Kjønnsfordeling		Aldersfordeling					
	Kvinner	Menn	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år			
Gruppe 1: Daglig leder	-	100%	-	-	100%			
Gruppe 2: Ledere	42,9%	57,1%	-	57,1%	42,9%			
Gruppe 3: Funksjonærer	30,6%	69,4%	22,2%	55,6%	22,2%			
Gruppe 4: Maskinførere/grunnarbeidere	1,2%	98,8%	32,5%	38,6%	28,9%			
Gruppe 5: Lærlinger	20,0%	80,0%	100%	-	-			
Gruppe 6: Renholdere	100 %	-	-	-	100%			
Totalt gruppe 1-6:	13,7 %	86,3 %	32,4%	40,3%	27,3%			



Gjermundshaug Anlegg jobber kontinuerlig for å sikre et godt arbeidsmiljø, fremme mangfold og skape like muligheter for alle våre medarbeidere. Resultatene i tabellen under viser at arbeidet har hatt god effekt på mange områder, men viser også at det i 2024 må arbeides ytterligere for å nå opp til de målene som er satt. Høsten 2023 satte vi i gang bruk av &frankly for å måle pulsen kvartalsvis som et verktøy for å følge opp og forbedre oss. Og på denne måten sikre at alle har det bra på jobb.

Mål	2019	2020	2021	2022	2023
Antall varslingsaker = 0	0	1	0	0	0
Totalt antall tilfeller av diskriminering i rapporteringsperioden = 0	0	0	0	0	0
Min. 10% lærlinger i prosjektene*	10%	10,8%	12,7%	10,14%	12,0%
Samtlige lærlinger skal ha en fadder i lærlingetiden = 100%	100%	100%	100%	100%	100%
Sykefravær på maks 1% kortsiktig og 2% langsiktig	0,88%/ 3,63%	1,3%/ 3,74%	0,95%/ 3,39%	0,71%/ 4,13%	1,27% / 3,39%
Andel ansatte med fagbrev > 50%	_**	_**	49%	57%	49,4%

* I 2019 var målet 5% ** Ikke tall



Forretningsetikk og antikorrupsjon

I GA utøver vi god forretningsskikk i alle våre aktiviteter. Alle kunder, leverandører og konkurrenter skal behandles profesjonelt, og vi skal opptre ærlig og redelig. Våre etiske retningslinjer er utarbeidet av styret, og er førende for hvordan våre ansatte og samarbeidspartnere skal opptre. Retningslinjene ligger til grunn for vår forretningsstrategi og prosedyrer, og er tilgjengeliggjort på våre nettsider.

Svart arbeid undergraver viktige samfunnsinteresser, og GA skal derfor bidra til å bekjempe svart arbeid. Alle våre medarbeidere skal bidra til at svart arbeid og sosial dumping ikke forekommer verken hos oss eller våre samarbeidspartnere.

GA tar avstand fra enhver form for korrupsjon og påvirkningshandel. Korrupsjon undergraver konkurranse

på rene forretningsmessige vilkår og bryter med vårt verdigrunnlag. Hele ledergruppen fikk i 2023 opplæring i antikorrupsjon. I 2022 start vi arbeidet med å bli sertifisert etter NS-ISO 37001, et ledelsessystem for antikorrupsjon. Arbeidet er ikke fullført og fortsetter med mål om sertifisering i 2024.

Varsling av kritikkverdige forhold

Varsling er å melde fra om kritikkverdige forhold i bedriften. Dette kan være brudd på lover, regler eller etiske retningslinjer. Vi ønsker at alle medarbeidere og innleide arbeidstakere varsler om kritikkverdige forhold dersom det forekommer og opprettet i 2023 en uavhengig varslingskanal.

Mål	2019	2020	2021	2022	2023
Antall varslinger om korrupsjon = 0*	0	0	0	0	0
Antall varslinger av kritikkverdige forhold = 0*	0	0	0	0	0
Antall vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og forskrifter = 0	0	0	0	0	0

*Selv om vi har mål om null korrupsjons- eller varslingssaker, oppfordrer vi likevel ansatte til å melde fra om kritikkverdige forhold derfor det forekommer.



Redegjørelse etter åpenhetsloven



Vi i Gjermundshaug Anlegg tar forpliktelsene som kommer frem av åpenhetsloven på alvor. Selv før loven trådte i kraft, jobbet vi for å sikre de forhold som loven ivaretar. GAs arbeid med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og utføres i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger samt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

I dette kapittelet presenteres en redegjørelse for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger som har blitt utført i 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi en innsikt i hvordan vi har jobbet for å kartlegge og sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere. Organisering og driftsområde beskrives på s. 4 i rapporten.

Retningslinjer og rutiner

I 2023 har GA oppdatert retningslinjer og innført systematikk og rutiner for å identifisere og håndtere brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i alle deler av vår virksomhet.

Rutinene og retningslinjene er forankret hos daglig leder og ledelsen. Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning eller skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Rutinene omfatter også gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, og stansing eller forebygging av negativ påvirkning eller skade. Rutinene omfatter også overvåking av gjennomføring og resultater,

kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

GA sikrer en ansvarlig leverandørkjede gjennom langsiktige relasjoner og skriftlige kontrakter med krav til sosiale og miljømessige forhold. Vi stiller samme krav til våre samarbeidspartnere som til oss selv og våre kunder, og har nulltoleranse for korrupsjon, påvirkningshandel, svart arbeid, diskriminering og trakassering. Vi bidrar til et trygt arbeidsmiljø og følger opp leverandørene gjennom tett dialog og revisjoner.

I våre kontrakter med underentreprenører og leverandører stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer oss tilgang til våre samarbeidspartneres aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Aktsomhetsvurderinger

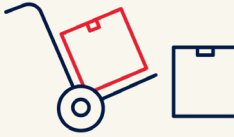
Gjennom rapporteringsperioden har vi gjennomført kartlegginger og risikovurderinger av våre samarbeidspartnere gjennom utførte aktsomhetsvurderinger. For å sikre kvalitet har aktsomhetsvurderingene blitt gjennomført av to personer i samråd.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene har omfattet innhenting av komplett oversikt over våre leverandører og samarbeidspartnere. Oversikten bygger på alle selskaper vi har betalt eller mottatt betaling fra i løpet av rapporteringsperioden.

Videre har det blitt gjennomført risikovurderinger basert på faktorer som varegrupper og produktkategorier, bransje og geografisk informasjon. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag, samt informasjon og dokumentasjon vi innhentet direkte fra våre leverandører. I tillegg nyttes dokumentasjonen basert på rapporter og undersøkelser utarbeidet av ILO og andre relevante kilder, som blant annet US Department of Labour, forskningsrapporter og rapporter fra anerkjente fagforenings- og sivilsamfunnsorganisasjoner.

Vi har gjort en prioritert vurdering og utvalg av verdikjeder som er direkte knyttet til vår kjernevirksomhet, basert på en grundig vurdering av risiko og eget innkjøpsmønster. Utvalget består i hovedsak av norske underentreprenører og norske bedrifter som er leverandører av varer som er produsert utenfor Norge.

Samarbeidspartnere som så langt har blitt prioritert i vårt arbeid med tiltak og oppfølging, omfatter underentreprenører i høyrisikobransjer, samt leverandører av produkter som IT-utstyr, arbeidstøy og verneutstyr, kjøretøy, maskiner og dekk, drivstoff og drivstofftanker.



Vi støtter oss også på kartleggingsarbeid som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VVS-produkter og elektro-produkter har vært prioritert i rapporterings-perioden, med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser. 47 produktkategorier ble risikovurdert og 26 høyrisikokategorier ble identifisert.

Formålet med å foreta utvalget av leverandører var å lage et utgangspunkt for videre oppfølging og undersøkelser. Som metode for videre risikovurdering og innhenting av data ble det sendt ut et spørreskjema til et utvalg samarbeidspartnere kategorisert som høyrisiko.

Til å utføre arbeidet ble Ignite brukt – en plattform for bærekraftige anskaffelser. GAs egne risikovurderinger suppleres med vurderinger utført av Ignite plattformen som baseres på industri- og geografisk informasjon.

Spørreskjema som metode ble valgt for å få innsikt og tilgang til store informasjonsmengder fra våre leverandører, som ga oss et godt grunnlag for videre oppfølging der det vurderes som nødvendig. Spørreskjemaet ble sendt ut til 53 høyrisikosamarbeidspartnere med en responsrate på 85%. Det ble ikke avdekket avvik. Samarbeidspartnerne som ikke besvarte spørreskjemaet blir fulgt opp. I tillegg kartlegger vi samarbeidspartnere i form av egenerklæringer.

Tiltak og forventede resultater

Arbeidet med å stanse, forebygge og redusere risiko og brudd på menneskerettigheter og anstendig

arbeidsforhold handler om hvordan vi håndterer risiko og funn fra kartleggingen på en god måte.

Som et tiltak for å avdekke brudd og risiko har vi i 2023 fortsatt vårt arbeid med kontinuerlig risikovurdering av våre leverandører av varer og tjenester. Vi vil også fortsette dialog med våre leverandører for å sammen utarbeide effektive tiltak for å redusere risiko og avdekke potensielle brudd.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, og om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden.

Våre rutiner og retningslinjer har i løpet av 2023 blitt oppdatert med en varslingskanal på vår nettside i tråd med Forbrukertilsynets veiledning, hvor tips om risiko eller brudd kan sendes inn anonymt. I tillegg vil vi fortsette gjennomføring av revisjoner av våre samarbeidspartnere. Tiltakene er satt for å øke muligheten for å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Vi har fulgt NHO Byggenæringens seminar om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

Vi har revidert våre etiske retningslinjer for å tydeliggjøre

og sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle ansatte i egen virksomhet og for leverandører og underentreprenører, og videre nedover i leverandørkjeden.



GJERMUNDSHAUG

— PART OF  ELEDA —

